



DOSSIER DE PRESSE

Rencontre de Peter POPPINGA
Directeur Général de Vale Inco Nouvelle-Calédonie
avec la presse de Nouvelle-Calédonie
Vendredi 16 Octobre 2009 – 10h30

1^{er} octobre 2009 : Prise de fonction de Peter POPPINGA, en qualité de Directeur Général de Vale Inco Nouvelle-Calédonie.

Cursus personnel

Né à Rio (Brésil) où il a grandi.

Etudes d'ingénieur en géologie effectuées au Brésil et en Allemagne, complétées par des cours de spécialisation en ingénierie des mines.

La première partie de sa carrière :

- a débuté dans la prospection (notamment dans la jungle d'Amazonie), pour ensuite faire de la planification et de la valorisation des mines de fer au Brésil, au sein de « Samitri », une compagnie minière spécialisée dans l'extraction du minerai de fer.
- Ensuite, il assumera la responsabilité de la production de l'ensemble des mines de fer de cette entreprise.

La seconde partie de sa carrière a été menée hors du Brésil :

- Tout d'abord au Luxembourg, au sein du département Marketing avec pour objectif d'explorer et d'ouvrir le marché chinois au minerai de fer brésilien
- En 1999, il intègre Vale, en qualité de directeur commercial à New York, puis à Bruxelles et enfin à Genève, où il exerce en tant que négociateur principal du prix du minerai de fer de Vale
- Lors de l'acquisition d'Inco par Vale, il déménage au Canada, pour aider à l'intégration de cette entreprise dans le groupe Vale. Il occupe alors les fonctions de Vice Président Exécutif Stratégie, Développement des Affaires, Ressources Humaines et de Développement durable de Vale Inco.

Peter POPPINGA est un employé de Vale, détaché à la branche nickel.

Il exercera son rôle de Directeur Général de Vale Inco Nouvelle-Calédonie, tout en restant membre du Conseil d'Administration de Vale Inco Nouvelle-Calédonie, du Conseil d'administration de PTI en Indonésie et du Conseil d'administration de Vale Inco au Canada, pour la région Asie Pacifique.

Vale a toujours prévu d'accroître sa présence dans la région d'Océanie et d'Asie, pour le marché du nickel. Cette nomination s'inscrit donc dans la volonté du groupe, d'apporter son soutien dans le démarrage et la mise en production réussis de Vale Inco Nouvelle-Calédonie.

Vale

Quelques chiffres clés, en 2008 :

- 145.000 salariés à travers le globe ;
- 2^{ème} plus grand groupe minier du monde, avec une capitalisation sur le marché de 10.660 milliards CFP (130 milliards \$USD) ;
- Malgré la crise, Vale a investi 820 milliards CFP (10 milliards \$USD). Et pour 2009, un chiffre comparable est prévu.

Pour une entreprise, s'inscrire dans une perspective de marché global, produire à l'international implique une **responsabilité sociale et environnementale** proportionnelle. **Vale applique ces valeurs partout où elle opère dans le monde.**

Vale est la compagnie minière la mieux notée pour les émissions de carbone par revenu et elle compte parmi l'une des 5 compagnies les mieux placées dans le rapport de développement durable de « Goldman Sachs ».

En 2007, Vale s'est donnée comme principale mission de « **transformer les ressources minières en Prospérité et en Développement Durable** ». Au cours de la même année, Vale a investi 56.250 milliards CFP (686 millions \$USD) dans des projets de responsabilité sociale et environnementale. En 2008, ce montant a atteint 74.538 milliards CFP (909 millions \$USD), soit une augmentation de plus de 30 %, en dépit de la crise économique. Très clairement, les actions du groupe traduisent son engagement.

Deux principes président à cet **engagement** :

- faire du développement durable un principe de partage de prospérité avec les acteurs locaux publics et privés et contribuer à la structuration et à la croissance des économies locales et,
- préserver et réhabiliter l'environnement naturel, à travers une stratégie consciente des enjeux futurs. Les partenariats menés avec les institutions, les entreprises locales, et la société civile constituent un élément clé, garant d'un succès collectif.

L'expertise et l'expérience de Vale bénéficient à la Nouvelle-Calédonie.

Vale Inco Nouvelle-Calédonie

Vale Inco Nouvelle-Calédonie est déjà bien avancée dans cette démarche. Depuis ces dernières années, **des actions concrètes ont été menées** à court et à long terme, en faveur du développement durable et pour le bénéfice de la population calédonienne et des communautés du Grand Sud.

D'ailleurs, des discussions sont actuellement en cours avec les autorités et les parties prenantes, pour définir les modalités d'une participation financière à la concrétisation **d'infrastructures pérennes et structurantes** qui répondent au besoin des populations et de nos activités.

A- En termes d'initiatives environnementales, voici quelques-unes des actions en cours :

Dès 1996, **une pépinière** dédiée à l'étude et à la revégétalisation des plantes endémiques a été ouverte. C'est actuellement la plus grande infrastructure de Nouvelle-Calédonie pour la production de plantes locales et endémiques : 2400m² de serres. La pépinière atteindra bientôt une capacité de 500.000 plantes par an, intégrant 200 à 300 espèces, pour la réhabilitation végétale des sites miniers. Son objectif est d'atteindre ensuite une capacité maximale de 1 million de plantes par an.

En avril 2009, Vale Inco Nouvelle-Calédonie a signé avec la Province Sud, une **convention sur la protection de la Biodiversité**. Au total, sur les 5 prochaines années Vale Inco Nouvelle-Calédonie consacrera 600 millions CFP sur des actions de conservation et de valorisation de la Biodiversité.

Vale Inco Nouvelle-Calédonie participe également de manière active à l'Observatoire **l'ŒIL**, ainsi qu'à **l'Observatoire de l'Energie** conduit par la DIMENC (Direction des Industries des Mines et de l'Energie en Nouvelle-Calédonie).

Depuis 4 ans, ce sont **plus d'1 milliard** CFP dépensé pour l'environnement.

B - En termes d'initiatives sociales, voici quelques-unes des actions en cours :

Dès lors que Vale Inco Nouvelle-Calédonie produira sa première tonne de nickel, les actions de la « convention Biodiversité » seront complétées par le dispositif du « **Pacte de développement durable du Grand Sud** » dont l'investissement global est estimé à près de 15 milliards CFP sur 30 années.

Ce dispositif repose sur les 3 piliers indissociables du développement durable que sont :

- le développement social et culturel des communautés
- la protection de l'environnement
- et un développement économique équilibré.

Le recrutement prochain de **8 techniciens environnementaux** permettra aux populations du Grand Sud d'être mieux informées encore de nos activités environnementales, de manière continue. Nous sommes prêts à les engager, en concertation avec les signataires du Pacte. Ce concept innovant s'inscrit dans une démarche pérenne de transparence de l'Usine du Grand Sud sur les sujets afférents à sa gestion environnementale.

Le projet d'installer des **pépinières satellite** progresse également. Ce programme a pour vocation de soutenir la réhabilitation végétale de la région du Grand Sud, notamment les mines orphelines et de développer des essences à valeur commerciale.

La politique de promotion des compétences locales est également active et porte ses fruits. **90 %** des effectifs de Vale Inco Nouvelle-Calédonie sont composés de **salariés locaux** dont 1/3 sont originaires du Grand Sud. Les directions opérationnelles majeures sont aujourd'hui confiées à des Calédoniens.

Dans le même temps, Vale Inco Nouvelle-Calédonie continue de participer aux **programmes ponctuels et pluriannuels**, tels que :

- les Chantiers Citoyens (150 millions CFP depuis 2006)
- le soutien aux salariés démobilisés désireux de créer une micro entreprise (partenariat avec l'ADIE et NCI (100 millions CFP depuis 2008)
- la Maison de l'environnement du Mont Dore (90 millions CFP depuis 2009).

C - Vale Inco Nouvelle-Calédonie a également investi dans le volet de la sécurité au travail

Plus de 3 milliards de CFP ont été dépensés au titre de la formation (dont 1.4 milliards pour les formations hygiène et sécurité), afin d'apporter l'expertise nécessaire aux employés et aux sous-traitants, depuis ces 3 dernières années, pour démarrer dans des conditions de sécurité.

L'accident de la fuite d'acide d'avril 2009

Vale Inco Nouvelle-Calédonie déplore que cela se soit produit et la façon dont la communication a été gérée. **65 mesures ont été déployées selon 5 axes principaux :**

1. La stratégie de rétention et de gestion des eaux de surface
2. L'usine d'acide et la gestion des produits chimiques sur site
3. Les stratégies et procédures de gestion des risques et de sécurité
4. La formation et la communication
5. Le suivi environnemental

Ces mesures concrètes incluent notamment : une revue complète de l'usine d'acide par son constructeur, le changement des joints défectueux ou suspects sur l'ensemble des unités, la capacité de rétention des eaux augmentée de 18 000 à 50 000 m³, une révision complète du système de drainage autour de l'usine, une étude approfondie de nos stratégies et procédures de gestion des risques, le renforcement des dispositifs de protection, de sécurité et de formation et un suivi environnemental précis du retour vers la normale du Creek de la Baie Nord. Ce sont 3 milliards CFP (36 millions \$USD) supplémentaires, investis et dépensés, pour améliorer la sécurité de nos employés et minimiser les risques qu'un tel accident se reproduise.

Travailler en sécurité est un impératif qui ne souffre aucun compromis. Chacun d'entre nous a le droit à un environnement de travail sécuritaire. Depuis janvier 2009, le taux d'accidents avec incapacité temporaire révèle un taux très nettement inférieur à la moyenne nationale (0,24 % chez Vale Inco Nouvelle-Calédonie).

Néanmoins, les conditions de travail en sécurité ont récemment été dénoncées par un syndicat en particulier. Les analyses nécessaires ont été diligentées en interne et par le comité d'hygiène et de sécurité des conditions de travail (CHSCT). A l'intérieur de l'entreprise, des forums consacrés à l'hygiène, la santé, la sécurité sont en cours d'organisation, pour optimiser la maîtrise des bons gestes dont chacun est responsable et pouvoir échanger sur ces sujets d'importance. La sécurité est une affaire individuelle à mener collectivement, pour minimiser les risques inhérents à toute activité industrielle.

Les 3 objectifs majeurs de Peter POPPINGA :

- 1 – Consolider l'excellence environnementale et de sécurité au sein de Vale Inco Nouvelle-Calédonie ;
- 2 – Améliorer la communication avec toutes les parties prenantes (ce qui induira plus de transparence encore) ;
- 3 – Démarrer et accroître la production de l'usine d'une façon durable.

Vale confirme son engagement dans le projet Goro.